

METAS DE SUSTENTABILIDADE AGENDA 2030



A ELO9 está comprometida em usar engenharia e inovação para fazer a mudança para negócios mais sustentáveis. A integração da sustentabilidade em nosso modelo de negócios e formas de trabalhar gera valor para todas as partes interessadas: clientes, colaboradores, acionistas e sociedade. Adotamos uma abordagem holística, incluindo toda a cadeia de valor em nossa agenda de sustentabilidade. Nossa principal contribuição para a sustentabilidade é através de nossos projetos e trabalhamos em conjunto com nossos clientes e fornecedores para soluções mais produtivas, seguras e sustentáveis.

Nossas Metas de Sustentabilidade para 2030 nas áreas de Clima, Circularidade, Pessoas e Fair Play estão em vigor para nos ajudar a fazer a mudança para um negócio mais sustentável, que é um de nossos objetivos estratégicos. Nossas 09 metas de sustentabilidade adotam uma abordagem holística que inclui clientes, fornecedores, nossos colaboradores e nossas próprias operações em seu escopo.

META 01 - EDUCAÇÃO

Colaborar na formação de pedreiros, encanadores, eletricitas, azulejistas, pintores, mestres de obras e outros operários para construção civil é um dos principais projetos da empresa. Segundo pesquisa da CNI (Confederação Nacional das Indústrias), cerca de 70% das empresas no Brasil sofrem com a falta de mão de obra no setor da construção civil. Dessa maneira além da formação de profissionais para geração de renda pretendemos que nossos investimentos em educação colaborem para a formação socioambiental de pessoas.

“AGENDA 2030 - Objetivo 4. EDUCAÇÃO DE QUALIDADE: assegurar a educação inclusiva e equitativa e de qualidade, e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todas e todos.”

META 02 - ECONOMIA CIRCULAR

Conceito que associa desenvolvimento econômico a um melhor uso de recursos naturais, por meio de novos modelos de negócios e da otimização nos processos de fabricação com menor dependência de matéria-prima virgem, priorizando insumos mais duráveis, recicláveis e renováveis, por meio de mudanças nos hábitos de consumo. Utilizamos os 4 R's da Sustentabilidade em nossos processos de engenharia os quais representam as palavras **Reduzir, Reutilizar, Reciclar e Repensar**.

“AGENDA 2030 - Objetivo 12. CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS: assegurar padrões de produção e de consumo sustentáveis.”



META 03 – COMBATE ÀS MUDANÇAS CLIMÁTICAS



Reduzir pela metade o impacto de CO₂, através do uso consciente de eletricidade, água, comida, combustível, meios de transporte e vários outros recursos que vêm da natureza.

“AGENDA 2030 - Objetivo 13. AÇÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA: tomar medidas urgentes para combater a mudança climática e seus impactos”

META 04 – ENGENHARIA ECOLÓGICA OU AMBIENTAL



Conduzir projetos que, em sua implementação e monitoramento, apliquem os princípios da engenharia ecológica, quais sejam a concepção, a realização e a implementação de projetos que associam a natureza em benefício da biodiversidade e da sociedade humana e promova a resiliência dos ecossistemas. Trata-se de uma combinação de conhecimento científico, técnicas e práticas, que levem em conta os mecanismos ecológicos, aplicados à gestão de recursos, à concepção e implementação de instalações ou equipamentos, e que sejam apropriados para assegurar a proteção do meio ambiente. A engenharia ecológica usa ecologia e engenharia para prever, projetar, construir ou restaurar e gerenciar ecossistemas que integram “a sociedade humana com seu ambiente natural para o benefício de ambos”.

“AGENDA 2030 - Objetivo 11. CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS: tornar as cidades e os assentamentos humanos inclusivos, seguros, resilientes e sustentáveis.”

META 05 – MEIO AMBIENTE



Proteger, restaurar e promover o uso sustentável dos ecossistemas terrestres, gerir de forma sustentável as florestas, combater a desertificação, travar e reverter a degradação dos solos e travar a perda da biodiversidade. Nossa empresa se compromete a subsidiar e incentivar o plantio de árvores, uma das principais recomendações de especialistas para combater o aquecimento global. Elas absorvem gás carbônico e liberam oxigênio, melhorando a qualidade do ar. Nessa meta incluímos 05 ações praticadas pela nossa empresa e seus motivos para a adesão ao plantio de árvores:

PROTEÇÃO NATURAL: as árvores reduzem a velocidade dos ventos, a poluição sonora e visual, além de fornecer abrigo e alimentar a fauna. Quem planta uma árvore atrai os animais para mais perto.



ESTABILIDADE DO SOLO: protegem o solo, evitando desgaste, erosão e deslizamento de terra.

CONFORTO TÉRMICO: as árvores promovem sombreamento, contribuem para regular temperatura e umidade do nosso planeta.

REDUÇÃO DA POLUIÇÃO: o plantio de árvores é uma das principais recomendações de especialistas para combater o aquecimento global. Elas absorvem gás carbônico e liberam oxigênio, melhorando a qualidade do ar. Por isso, em áreas arborizadas temos a sensação de respirar melhor.

PRESERVAÇÃO DOS CURSOS D'ÁGUA: regiões desmatadas não conseguem absorver nem 10% da água da chuva, enquanto uma árvore adulta pode absorver até 250 litros de água, evitando que enchentes ocorram.

“AGENDA 2030 - Objetivo 15. VIDA TERRESTRE: promover a implementação da gestão sustentável de todos os tipos de florestas, deter o desmatamento, restaurar florestas degradadas e aumentar substancialmente o florestamento e o reflorestamento globalmente.”

META 06 – EFICIÊNCIA ENERGÉTICA

Diminuir o gasto de energia para produzir a mesma quantidade de produtos, ao mesmo tempo, reduzir o gasto financeiro com energia. Para isso, a ELO9 investe em processos e produtos energeticamente eficientes. Garantir o acesso a fontes de energia fiáveis, sustentáveis e modernas para todos.

“AGENDA 2030 - Objetivo 7. ENERGIA LIMPA E ACESSÍVEL: assegurar o acesso confiável, sustentável, moderno e a preço acessível à energia para todas e todos.”

META 07 – RESPONSABILIDADES FILANTRÓPICAS

A ELO9 acredita na implementação de um conjunto de ações que visam promover a melhoria da qualidade de vida de determinados grupos de pessoas ou de uma comunidade, por meio de ações voltadas para a educação, produção e distribuição de renda, além de envolver também aspectos ambientais e sociais relacionados com a sustentabilidade e rentabilidade do negócio da empresa. Incentivando e apoiando programas de treinamentos e educação para a comunidade, a fim de produzir mão de obra qualificada para ser absorvida pelo mercado, programas de manejo de resíduos, produção sustentável e preservação do meio ambiente.

Nossa empresa contribui para a qualidade de vida da sociedade, pois para ser um bom cidadão corporativo, uma empresa deve participar de iniciativas como voluntariado ou arrecadação de fundos para retribuir à sociedade.

“AGENDA 2030 - Objetivo 10. REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES: reduzir a desigualdade dentro dos países e entre eles.”



META 08 – RECICLAGEM DE MATERIAIS



A reciclagem é uma das principais ferramentas de preservação do meio ambiente e economia de recursos naturais, pois reinsere resíduos recicláveis novamente no ciclo produtivo, prevenindo a destinação incorreta. A ELO9 faz o gerenciamento de resíduos de forma eficiente e eficaz, mostrando que é possível um reaproveitamento total dos resíduos que são gerados em obras, seja ele a reutilização e reaproveitamento dentro da própria obra, e/ou através de uma simples ação de coleta por empresa especializada, que faz a segregação e trituração de materiais para obtenção de outros produtos. Além de ser uma das prioridades da Política Nacional de Resíduos Sólidos (PNRS), a importância da reciclagem não é só para preservação ambiental, ela também é importante para o crescimento econômico de nossa empresa, uma vez que agrega valores.

“AGENDA 2030 - Objetivo 12. CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS: reduzir substancialmente a geração de resíduos por meio da prevenção, redução, reciclagem e reuso.”

META 09 – GERENCIAMENTO DE PESSOAS



O foco de nossa empresa é trabalhar a gestão de pessoas através do RH Humanizado, treinando líderes, otimizando a gestão de pessoas, focando mais na satisfação dos colaboradores, recrutando talentos e olhando para o futuro. Nosso objetivo é levar para dentro da empresa uma forma “mais humana” de olhar para as questões relacionadas aos colaboradores e, *“colaborar com a execução de projetos de vida.”*

Dessa maneira conseguimos:

Maior engajamento da equipe;

Redução de turnover;

Aumento da retenção e atração de talentos;

Diminuição de acidentes de trabalho e afastamentos por licença médica;

Aumento de produtividade;

Progresso na inovação da empresa;

Melhora da competitividade;

Manutenção da saúde mental de cada colaborador;

Aumento do número de funcionários mais felizes e realizados;

Promoção de um ambiente de trabalho organizado e com clima agradável;

. s





Conquista de resultados melhores para a empresa;

- Conquista de talentos que abraçam os valores da empresa;
- Redução de processos trabalhista

Em nossa seleção de pessoas utilizamos as “soft skills”, que são inestimáveis neste momento em que é tão necessário focar na interação entre as pessoas. Atualmente, as “soft skills” que mais procuramos são: empatia, positividade, adaptabilidade, gerenciamento de tempo, foco, comunicatividade, resiliência, criatividade e liderança.



Nossos programas de segurança e comprometimento em todos os níveis de nossas operações garantem que nosso foco esteja no que mais importa: que ninguém se machuque, pois promovemos um local de trabalho inclusivo e sem preconceitos, alinhado com nossos valores onde todos se sintam valorizados, respeitados, bem-vindos e tratados com justiça. Atraímos, engajamos e retemos uma força de trabalho diversificada que reflete a composição da sociedade, de nossos clientes e das comunidades onde vivemos, trabalhamos e servimos.

“AGENDA 2030 - Objetivo 10. REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES: empoderar e promover a inclusão social, econômica e política de todos, independentemente da idade, gênero, deficiência, raça, etnia, origem, religião, condição econômica ou outra.”

